



Defesa de Dissertação

GESTÃO DA INFORMAÇÃO PREVIDENCIÁRIA: análise dos impactos financeiros e sociais na aposentadoria voluntária do servidor público federal da UFMG, pós Constituição da República Federativa do Brasil de 1988

SIMONE DE ALMEIDA OLIVEIRA RAMOS

As sucessivas reformas previdenciárias promovidas pelas Emendas Constitucionais pós Constituição da República de 1988 alteraram significativamente as regras para a aposentadoria do servidor público federal, ampliando a necessidade de acesso a informações organizadas, claras e acessíveis, que auxiliem o planejamento da transição para a inatividade. A complexidade normativa, aliada à ausência de uma gestão eficiente da informação, pode dificultar a compreensão dos eventuais impactos financeiros e sociais para os servidores que planejam sua aposentadoria. Assim, esta pesquisa teve como objetivo analisar como a gestão da informação previdenciária pode contribuir para o planejamento funcional e para a tomada de decisão mais consciente e estratégica sobre a aposentadoria voluntária do servidor público da Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG). Trata-se de um estudo aplicado, de abordagem quantitativa e caráter descritivo, desenvolvido por meio de análise documental, revisão integrativa de literatura e pesquisa de campo. A coleta de dados foi realizada por meio de um questionário estruturado, aplicado em formato eletrônico (e-survey) aos servidores efetivos da UFMG. Os dados foram tabulados em planilha eletrônica e submetidos à análise estatística descritiva e inferencial, utilizando o software R, o que permitiu caracterizar a amostra, analisar as variáveis investigadas e realizar os testes de associação e comparação entre os grupos. Os resultados evidenciaram a predominância de níveis médios e baixos de conhecimento previdenciário entre os servidores, além de dificuldades de compreensão da legislação, de identificação das regras aplicáveis e do planejamento da aposentadoria. Verificou-se ainda que, embora a UFMG disponha de canais institucionais de comunicação e ações de preparação para a aposentadoria, essas iniciativas alcançam predominantemente servidores mais avançados na carreira. Os resultados também indicaram que fatores como tempo de serviço, proximidade da aposentadoria e participação em atividades institucionais influenciam mais significativamente o conhecimento previdenciário do que o nível de escolaridade. Conclui-se que a gestão da informação previdenciária constitui elemento estratégico para fortalecer o planejamento da aposentadoria e a autonomia decisória dos servidores, subsidiando recomendações voltadas ao aperfeiçoamento das políticas de orientação e educação previdenciária na UFMG.

Comissão Examinadora

Prof. Fabricio Ziviani - Universidade Católica de Brasília (Orientador)

Prof. Leandro Cearenço Lima - PPGGOC/UFMG

Prof. Sérgio Henriques Zandona Freitas - FUMEC

17 de agosto de 2026
14:00h

SALA 1: <https://conferenciaweb.rnp.br/ufmg/eci>